



De Brugkerk Open en Gastvrij

Beleidsplan
Brugkerk Protestantse Gemeente Lopik

2018-2022

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	pag. 3
2.	Missie en visie Brugkerk	pag. 4
3.	Omgevingsanalyse en beschouwing	pag. 5
	3.1 De context van de kerk	
	3.2 De Brugkerk in de context	
	3.3 Sterke punten en ontwikkelpunten Brugkerk	
	3.4 Kansen en bedreigingen Brugkerk	
	3.5 Toekomst oriëntatie Brugkerk	
4.	Organisatie	pag. 8
5.	Beleid Brugkerk	pag. 10
	5.1 Beleid erediensten	
	5.2 Beleid jeugd en kerk	
	5.3 Pastoraal beleid	
	5.4 Diaconaal en missionair beleid	
	5.5 Financieel en facilitair beleid	
6.	Toekomst Brugkerk	pag. 19
7.	Bruggenbouwers	pag. 21
8.	Organogram	pag. 22

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Brugkerk voor de periode 2018-2022. Dit plan is geïnspireerd op het rapport Kerk 2025 ***‘Waar een woord is, is een weg’*** van de Protestantse Kerk Nederland (PKN). In dit rapport wordt gesproken over ***‘Back to Basics’***, ofwel ‘Terug naar de Kern’.

Wat betekent het teruggaan naar de kern voor de agenda van onze Brugkerk? Waar moeten we ons op concentreren? Wat moeten we loslaten en wat moeten we vooral doen? Het gaat in dit plan om een eenvoudige agenda.

In dit beleidsplan willen we ons bezinnen op vragen als: wie zijn we als gemeente? Waar staan we voor, wat is onze missie en visie? Daarnaast wat komt er op ons af? Hoe zien we de toekomst van onze gemeente? En: wat is onze missionaire opdracht, onze roeping als christelijke gemeente?

Het plan is richtinggevend voor de ontwikkeling van onze kerk in de komende jaren.

Jaarlijks worden de ontwikkelthema's in de kerkenraad geëvalueerd en waar nodig bijgesteld, zodat ons beleidsplan een levend document blijft en gedragen wordt en blijft binnen onze gemeente.

De plaatselijke regelingen zijn verbonden aan dit beleidsplan en sluiten aan bij de actuele Kerkorde.

2. Missie en visie Brugkerk

Onderstaande missie geeft uiting aan waar de Brugkerk voor staat en hoe de Brugkerk binnen en buiten de eigen gemeente herkenbaar wil zijn.

Wij geloven in God, de Schepper van hemel en aarde, in zijn Zoon Jezus Christus die stierf voor de schuld van de wereld en in de Heilige Geest die ons leven vernieuwt.

De Brugkerk is een open en gastvrije kerkelijke gemeente, waar iedereen zich thuis mag voelen en waar naar de medemens wordt omgezien. De Brugkerk wil gelovigen en mensen die nieuwsgierig zijn naar het geloof aanspreken en verder helpen in zijn of haar geloofsontwikkeling. De Brugkerk wil een dynamische, enthousiaste en actieve geloofsgemeenschap in de regio Lopik zijn en blijven.

De visie van onze gemeente ligt in het verlengde van de eerste gemeente zoals beschreven in het Bijbelboek Handelingen 2 vers 24 waar staat: *“Ze bleven trouw aan het onderricht van de apostelen, vormden met elkaar een gemeenschap, braken het brood en wijdden zich aan de gebeden”*.

Om bovenstaande missie en visie vorm en inhoud te geven, zorgen we ervoor dat binnen de Brugkerk volop aandacht is voor:

- **Bijbel en gebed**

De Bijbel is het bronboek van ons leven en het gebed is een onmisbaar onderdeel van ons leven met God;

- **vieren**

Samenkomen in gevarieerde erediensten en op andere momenten om God te aanbidden, te lofprijzen en te luisteren naar Zijn woord. Viering van het Heilig Avondmaal en bediening van de doop zijn belangrijke pijlers;

- **leren**

Zorgen voor geloofsverdieping en-overdracht, zodat we ons blijven verdiepen in de bronnen van het geloof en de betekenis hiervan voor ons dagelijks leven;

- **pastoraat**

Omzien naar elkaar en anderen. Trouw zijn aan elkaar en voor elkaar zorgen in alle omstandigheden van het leven;

- **diaconaat**

Delen van de gaven die God ons heeft gegeven en oog hebben voor minderbedeelden. Elkaar en anderen helpen waar het nodig is;

- **getuige zijn**

In woord en daad een levend getuige van Christus zijn. Zorgen dat de kerkelijke gemeente midden in de samenleving staat.

3. Omgevingsanalyse en beschouwing

3.1 De context van de kerk

Wat is nodig om in deze tijd kerk te zijn. Om hier iets over te kunnen zeggen is het nodig een helder beeld te hebben van de actuele situatie waarin onze kerk zich bevindt. Er bestaan grote verschillen in kerk zijn, zowel plaatselijk als bovenplaatselijk. Toch zijn er ook gemeenschappelijke kenmerken waar vrijwel alle gemeenten mee te maken hebben.

Het rapport Kerk 2025 van de PKN, met als titel *'Waar een Woord is, is een weg'* signaleert een vijftal van die kenmerken:

1. De samenleving seculariseert

In een seculiere samenleving is geloof niet verdwenen maar een optie geworden. Bijna iedereen komt wel in aanraking met de aanwezigheid van andere geloven of van niet-geloven. We zouden ook kunnen spreken van een pluriforme samenleving, waarin mensen vrijblijvende keuzes maken.

2. De samenleving individualiseert

In onze cultuur wordt een sterk accent gelegd op de individuele keuzes die mensen maken. Ik ben verantwoordelijk voor mijn leven en mijn eigen geluk. De gemeenschapszin is vaak ver te zoeken.

3. We leven in een netwerk samenleving

Mensen nemen deel aan het leven in open en los-vast verbanden in plaats van vaste instituten. Om verder te komen moet je actief netwerken. Dat vraagt om creativiteit, flexibiliteit en zelfredzaamheid. Niet iedereen bezit deze eigenschappen en kan hierin meekomen.

4. We leven in een digitale revolutie

De relatie met de wereld verloopt steeds meer digitaal. Dit heeft op veel terreinen ingrijpende veranderingen gebracht. Het heeft onze manier van communiceren radicaal gewijzigd. Informatie is overal. Hoe verliezen we bij alle kwantitatieve informatie niet de kwaliteit van de relatie uit het oog?

5. De samenleving globaliseert

We zijn wereldburger geworden. Ons land is in toenemende mate multicultureel geworden. Er zijn geen grenzen meer. Het heeft het leven verruimd en verrijkt. Globalisering kan ons ook een gevoel van desoriëntatie geven. Overspoelt de multiculturele en complexe samenleving niet het gewone hier en nu?

3.2 De Brugkerk in de context

Onze kerk bevindt zich midden in deze samenleving en cultuur met alle bijbehorende mogelijkheden en onmogelijkheden. Wat betekent de actuele situatie voor onze kerk? Welke uitdagingen gaan er van uit?

ad.1: In een seculiere cultuur wordt de kerk uitgedaagd tot vrijmoedigheid als het gaat om geloof en het spreken over God. Het gaat om een kerk die niet alleen naar binnen is gericht maar ook een duidelijke missionaire taak heeft. Onze kerk zal zich nadrukkelijk op het thema geloof moeten richten.

ad. 2: Een cultuur van individuele keuzes daagt de kerk uit om een plaats te zijn voor persoonlijke groei en ontwikkeling waar de talenten van mensen worden gewaardeerd. Onze kerk wakkert het verlangen aan naar een leven met God en met elkaar.

ad 3: De uitdaging in een netwerksamenleving is te ontdekken dat de kerk de binding zoekt die past bij mensen die in een netwerkcultuur leven. De kerk is eerder ontstaan door netwerken dan

door de organisatie vanuit een instituut. Tegelijk moet duidelijk zijn dat onze kerk een plaats is waar mensen trouw aan elkaar zijn en elkaar een zorg zijn.

ad.4: De digitale revolutie verandert de manier van communiceren. Dit zal ook zijn impact hebben op de communicatie in en van de kerk. Hierbij is het vooral belangrijk dat onze kerk in de veelheid van informatie en de snelheid van informatiestromen de unieke waarde van het Woord van God blijft uitdragen.

ad.5: In een mondiale samenleving is de kerk wereldwijd oecumenisch. Grenzen zijn in het Koninkrijk van God relatief. In de anonimiteit van de mondiale samenleving is onze kerk een plaats waar je naam genoemd wordt en waar je zelf de naam van de ander noemt.

3.3 Sterke punten en ontwikkelpunten van onze kerk

Betrokkenheid.

Onze gemeente typeert zich door een grote mate van betrokkenheid en inzet van de leden. Vooral in uitvoerende activiteiten is doorgaans voldoende belangstelling.

Deze betrokkenheid willen we graag minimaal in stand houden door gevarieerde activiteiten te organiseren. Zo zal de Eredienst zich mee ontwikkelen naar vormen die bij de mensen van nu passen. Daarnaast door het actief aanbieden van pastoraat en Vorming- en Toerustingsavonden om te werken aan persoonlijke geloofsontwikkeling.

Ontwikkelpunten van onze kerk

Communicatie en zicht hebben op elkaars werk en begrip hebben voor elkaars werk.

De grote mate van betrokkenheid en inzet van de gemeenteleden is een stevige basis binnen onze gemeente. De communicatie en het zicht hebben op elkaars werk verdient wel de aandacht. De samenwerking en samenhang tussen de diverse commissies, binnen het jeugdwerk en de vele activiteiten kan meer gestalte krijgen. Dit betekent dat komende periode ingezet zal worden om als kerkenraad de diverse geledingen binnen onze gemeente meer met elkaar in contact te brengen. Het percentage gemeenteleden dat deelneemt aan door de kerk georganiseerde activiteiten laat een sterk wisselend beeld zien. Alhoewel het niet om de kwantiteit maar om de kwaliteit gaat, zou de opkomst bij bepaalde activiteiten hoger mogen zijn.

3.4. De kansen en bedreigingen van de Brugkerk

Kansen

De gemeente van Jezus Christus is missionair. Geen eiland, geen gesloten kring. We dienen dan ook gericht te zijn op de ontmoeting met onze omgeving vanuit onze bron van het Evangelie.

Nieuwe media bieden daarbij een kans om mensen uit de gemeente of uit onze omgeving te bereiken. Voor de mensen die verder van de gemeente afstaan- randkerkelijken- of zij die het (nog) moeilijk vinden om vieringen in de Brugkerk bij te wonen kunnen we toch de boodschap van het evangelie vertellen. Er zijn volop mogelijkheden om verschillende groepen enthousiast te maken voor het geloof en voor actieve deelname aan onze gemeente. Ontmoeting in onze Brugkerk, digitaal of fysiek is onze missionaire opdracht.

Bedreigingen

De maatschappij ontwikkelt zich razendsnel waardoor het aantal “persoonsnetwerken” waar gemeenteleden aan deelnemen sterk toeneemt. Zowel in aantal als in aantrekkingskracht. We willen als levendige gemeente dicht bij het Woord van God blijven staan.

De ontwikkeling van verschillende “dominante” vormen van geloofsbeleving binnen onze gemeente kunnen tot vervreemding leiden. De kracht is dan ook om elkaar te blijven verstaan en elkaar ruimte te geven om te luisteren en te vragen. Het beleid van de Brugkerk is wel het uitgangspunt voor de richting waarin we als gemeente bewegen.

Door het actief aanbieden van erediensten, pastoraat, huisbezoeken, samenkomsten etc. tot geloofsopbouw geven we invulling aan onze opdracht om te groeien als toegeruste gemeente van Jezus Christus.

3.5 Toekomst oriëntatie van onze kerk

Wanneer wij ons oriënteren op de toekomst van onze kerk dan kunnen we de volgende vier deelgebieden onderscheiden die een concrete uitwerking/vertaling moeten krijgen in de toekomstagenda van onze kerk

Rond het geloof en de geloofsoverdracht

De kerk staat of valt met het geloof in God en Jezus Christus. Het is duidelijk dat we niet allemaal op dezelfde manier geloven. We hebben elkaar echter wel nodig om tot een (hernieuwd) inzicht te komen in de bevrijdende kracht van het evangelie, het Woord van God en de christelijke traditie. Nauw verbonden hiermee is **geloofsoverdracht**: hoe dragen we het geloof over aan onze kinderen en hoe wijden we hen in de wereld van de christelijke traditie in. Daarbij moet bedacht worden dat door de digitale revolutie de (leer)omgeving radicaal is gewijzigd. Dat vraagt om na te denken over andere vormen van catechese en overdracht.

Rond de geloofsgemeenschap

De kernvraag hierbij is hoe we gemeente willen zijn, herkenbaar voor elkaar maar ook voor anderen.

Rond onze diaconale en maatschappelijke aanwezigheid

Onze kerk is een diaconale gemeenschap. Niet alleen voor ons zelf, maar ook voor allen die op ons pad komen. Waar de overheid een terugtrekkende beweging maakt, wordt er een groter beroep gedaan op participatie in de samenleving en komt de waarde van maatschappelijke betrokkenheid weer meer in beeld. We moeten hierbij oog hebben voor zieken, eenzaamheid, ouderen, huiselijke zorgen en geweld, geldzorgen, armoede en verharding van de samenleving.

Rond de Oecumene

Onze agenda moet ook een oecumenische agenda zijn. We willen de ontmoeting en het geloofsgesprek met de andere plaatselijke kerken of migrantengemeenschappen binnen onze gemeente blijven zoeken en daar nog meer op inzetten. Een gemeenschappelijke agenda kan helpen tot verdergaande samenwerking en eenheid.

In hoofdstuk 6 willen we concreet aangeven welke uitwerkingen deze oriëntaties hebben voor de toekomst van onze Brugkerk.

4. Organisatie

Moderamen

Het moderamen bestaat uit een praeses, scribe, voorzitter Diaconie, voorzitter College van Kerkrentmeesters en de predikant. Het moderamen vergadert 11 keer per jaar en bereidt de besluitvorming voor de kerkenraad voor, handelt dagelijkse zaken af en initieert veranderingen.

Kerkenraad

De kerkenraad bestaat naast de leden van het moderamen uit wijkouderlingen, jeugdouderling(en), ouderling kerkrentmeesters en diakenen. De kerkenraad vergadert 10 keer per jaar en heeft tot taak het initiëren, uitvoeren en bewaken van het beleid. De kerkenraad neemt haar besluiten vanuit dit beleid en ondersteunt daarmee de missie en de visie van onze kerk.

De kerkenraad heeft tot taak: (conform ordinantie 4 artikel 7-1)

- de zorg voor de dienst van het Woord en sacramenten;
- het leiding geven aan de opbouw van de gemeente in de wereld;
- de zorg voor de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en geestelijke vorming;
- het vaststellen van het beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente;
- het opzicht over de leden van de gemeente voor zover hem dat door de orde van de kerk is opgedragen;
- de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente;
- het in samenwerking met andere gemeenten bevorderen van de vitaliteit van de betrokken gemeenten en instandhouden dan wel verkrijgen van formatieplaatsen van voldoende omvang voor predikanten;
- het bevorderen van het contact met de lokale kerken;
- het bespreken van zaken die door de classicale vergadering worden of zijn behandeld;
- het vaststellen van de regelingen ten behoeve van het leven en werken van de gemeente;
- het verrichten van alles wat verder naar de orde van de kerk van hem wordt gevraagd.
- Daarnaast heeft de kerkenraad tot taak jaarlijks de procedure verkiezing ambtsdragers te volgen. *(Zie voor verdere uitwerking de Plaatselijke Regelingen hoofdstuk 3).*

Predikant

De predikant verzorgt op basis van een jaarlijkse planning de kerkdiensten en is daarnaast actief in het pastoraat, vorming en toerusting, organisatie en beleid en studie en bezinning.

De interne vertrouwenspersoon (IVP)

De interne vertrouwenspersoon (IVP) wordt op voordracht van het moderamen en met goedkeuring van de kerkenraad benoemd. De vertrouwenspersoon kan geen kerkenraadslid zijn. De IVP is aanspreekpunt voor iedereen die binnen onze gemeente in aanraking komt met (seksueel) misbruik en/of schending van vertrouwen in pastorale of gezagsrelaties. *(Zie voor verdere uitwerking de Plaatselijke Regelingen hoofdstuk 3).*

Wijkindeling en wijkteams

De gemeente is opgedeeld in 11 wijken. Voor de wijken 1 t/m 10 is er een wijkteam dat uit de wijkouderling, een diaken en een bezoeker bestaat. De wijkouderling coördineert de taken binnen het team en draagt zorg voor een goede werking. Aan het begin van het seizoen maakt het wijkteam zich duidelijk bekend binnen de wijk. Het wijkteam heeft maximaal oog voor pastorale zorg binnen haar wijk. Het wijkteam onderhoudt actief contact met de predikant over ontwikkelingen binnen de wijk. Mocht een wijk vacant zijn dan wordt in het moderamen besloten hoe en met inzet van wie deze vacature wordt opgevangen.

Bezoekmedewerker

De bezoekmedewerker maakt integraal onderdeel uit van het wijkteam waarbij zij in afstemming met het wijkteam een algemene contact- of bezoek taak heeft bij:

- nieuw ingekomen leden;
- geboorte, huwelijksjubilea, zorg voor nabestaanden;
- organiseren kerstmiddag /paasgroet voor de ouderen;
- bezoek aan alleenstaande, zieken, mensen met een beperking en gemeenteleden die behoefte hebben aan contact/een bezoek.

De bezoekmedewerker draagt geen kerkenraadsverantwoordelijkheid en wordt in principe benoemd voor maximaal 8 jaar. Zo mogelijk draagt de aftredende bezoekmedewerker in nauw overleg met het wijkteam een opvolger voor.

De pastorale gesprekken worden hoofdzakelijk gevoerd door de wijkouderling /diaken en predikant. De bezoekmedewerker dient zo mogelijk te beschikken over pastorale gespreksvaardigheden, of is bereid daarin te willen groeien. Zij worden dan ook uitgenodigd voor de toerusting op de pastorale avonden voor kerkenraadsleden.

5. Beleid Brugkerk

5.1 Beleid Erediensten

Op zondag komt de gemeente samen om te zingen, te bidden en te luisteren naar de woorden uit de Bijbel. De ontmoeting met de Heer en de ontmoeting met elkaar is voor de gemeente van levensbelang. Iedereen is van harte welkom om de erediensten bij te wonen.

De erediensten worden geleid door een predikant of een voorganger met een bevoegdheid daartoe. Voor bijzondere diensten kan daar, na overleg met de kerkenraad, van worden afgeweken. In geval van late afmelding zal de **preeklezer** de dienst leiden.

Wij lezen uit de Nieuwe Bijbelvertaling (NBV) en zingen uit het Nieuwe Liedboek. De voorganger heeft de vrijheid om ook uit andere bundels te laten zingen. In de ochtenddienst kan de voorganger de tien geboden lezen of gebruik maken van een andere leefregel uit de Bijbel. In de avonddienst belijden we ons geloof door een christelijke geloofsbelijdenis te lezen of te zingen. De liederen, Bijbellezingen, doel collecten, etc. worden gebeamerd.

Beleid overige kerkdiensten

Trouwdiensten

Onze kerk staat open voor trouwdiensten. Terughoudendheid is er bij aanvragen van trouwdiensten waar duidelijk blijkt dat sfeermotieven een sterkere rol spelen dan de inzegening van het huwelijk. Indien de eigen predikant niet voorgaat zal de dienst drie maanden van te voren worden aangevraagd bij het moderamen.

(Zie voor verdere uitwerking de Plaatselijke Regelingen hoofdstuk 5).

Dankdiensten

Onze kerk staat open voor dankdiensten bij huwelijksjubilea, etc. Indien de eigen predikant niet voorgaat zal de dienst drie maanden van te voren worden aangevraagd bij het moderamen.

Rouwdiensten

Onze kerk staat open voor uitvaartdiensten waarbij geen verschil wordt gemaakt tussen aansluitend begraven of cremieren.

Speciale diensten

Het organiseren van speciale diensten, gastendiensten, evangelisatiediensten, zangdiensten, jeugddiensten, leerdiensten, etc. wordt een warm hart toegedragen. Deze diensten worden bij voorkeur gehouden in de avonddienst.

Ambtsdragers

Tijdens de eredienst zijn er drie ouderlingen en twee diakenen in functie. Bij speciale diensten kan hiervan worden afgeweken. De ouderling van dienst draagt bij aanvang van de dienst namens de kerkenraad de verantwoordelijkheid voor de dienst over aan de voorganger middels een handdruk. De ouderling van dienst wenst de voorganger dan Gods zegen toe. Na afloop neemt de ouderling van dienst de verantwoordelijkheid weer over van de voorganger middels een handdruk.

Het Heilig Avondmaal

Het Heilig Avondmaal wordt door de gemeente gevierd en door een predikant bediend. Tot de maaltijd zijn genodigd zij die Jezus Christus belijden en instemmen met de lofprijzing. De Avondmaalsvieringen worden vier keer per jaar zowel in de ochtend- als de avonddienst gehouden en op Witte Donderdag. Als gemeente belijden wij dood en opstanding van de Heer. Tijdens de eredienst in de week voor de avondmaalsviering vindt de voorbereiding op het Heilig Avondmaal plaats. Op deze zondag van voorbereiding ontvangen de gemeenteleden een leesrooster voor gebruik in de week van voorbereiding. Kinderen mogen, onder verantwoordelijkheid van hun ouders of opvoeders, deelnemen aan de avondmaalsviering.

De Heilige Doop

De heilige doop wordt bediend in het midden van de gemeente. De doop kan aangevraagd worden door leden van onze gemeente. De doop zal bediend worden aan hen voor wie of door wie de doop verlangd wordt. Voorafgaande aan de doop zal een doopgesprek plaatsvinden. In dit gesprek, dat gevoerd wordt door predikant of ouderling, zullen de doopvragen besproken worden en zal de betekenis van de doophandeling onder de aandacht gebracht worden. Wanneer de doop wordt aangevraagd voor een volwassene zal hij of zij direct voorafgaande aan de doop openbare belijdenis van geloof afleggen. De uitvoering is beschreven in de Plaatselijke Regelingen.

(Zie voor verdere uitwerking de Plaatselijke Regelingen hoofdstuk 5).

Openbare Belijdenis van het Geloof

Ieder jaar is er gelegenheid tot het volgen van belijdeniscatechese als voorbereiding op het doen van openbare belijdenis van het geloof. De predikant voert met hen die te kennen hebben gegeven belijdenis van het geloof te willen doen een gesprek over hun motivatie en over de inhoud van hun geloof, teneinde hen tot deze belijdenis toe te laten. Zij die openbare belijdenis van het geloof afleggen, worden daarmee opgenomen onder de belijdende leden van de gemeente.

Het zegenen van kinderen

Ouders die om voor hen moverende redenen niet kiezen voor de doop van hun kind, kunnen hun kind laten zegenen in het midden van de gemeente. De zegening van een kind beschouwen wij als een pastorale handeling in een zondagse eredienst.

Organisten

In de Erediensten hechten we veel waarde aan een goede orgelbegeleiding bij het zingen. Organisten moeten voldoende toegerust zijn en blijven om de liturgische invullingen en ontwikkelingen binnen de gemeente muzikaal vorm en inhoud te geven.

Bloemstuk en bloemengroet

Wekelijks wordt er een bloemstuk geschikt. Met Pasen, Pinksteren en Advent wordt door de voorganger een toelichting gegeven op de bloemschikking. De toelichting wordt geschreven door de samenstellers van het bloemstuk.

De bloemen worden na de avonddienst door de ouderling van dienst en/of bezoekermedewerker bij een gemeentelid gebracht als bemoediging of felicitatie. De bestemming van de bloemen wordt gekozen door de contactpersoon van de bezoekermedewerkers in overleg met de predikant. Gemeentelieden kunnen namen aandragen bij genoemde contactpersoon.

5.2 Beleid jeugd en kerk

Visie en Missie

Wij geloven dat God een relatie wil aangaan met jongeren. Geloof wordt gevoed door je gevoel, je vragen en activiteiten te delen met anderen. Geloof wordt zichtbaar door je in te zetten voor anderen en door activiteiten voor en met elkaar te doen. Wij willen jongeren voorgaan en uitdagen, zodat zij zelf en met anderen op een persoonlijke, eigentijdse, creatieve manier Gods aanwezigheid kunnen ervaren en uitdragen. Wij willen jongeren laten ontdekken dat deze ervaringen volledig tot hun recht komen vanuit een relatie met God.

Jeugdraad

De jeugdraad heeft tot doel het jeugdbeleid te initiëren, te implementeren en te evalueren. Daarnaast biedt de jeugdraad een klankbord voor iedere jeugdwerker uit de gemeente om met elkaar het jeugdwerk gestalte te geven. De jeugdouderling is voorzitter van de jeugdraad en zorgt voor verbondenheid met de kerkenraad. Vanuit iedere jeugdgroep neemt een jeugdwerker plaats in de jeugdraad.

Crèche

Tijdens iedere morgendienst is er een crèche voor kinderen van 0 t/m 3 jaar in een zaal bij de kerk. De leiding bestaat uit één ouder vergezeld van één jongere.

Kindernevendienst

Het doel is om kinderen op hun eigen niveau te betrekken bij de verhalen uit de Bijbel. De kindernevendienst is er voor kinderen in de basisschoolleeftijd. Er is wekelijks kindernevendienst. De ene week voor de jongste en oudste groep en de andere week voor de jongste en middengroep. Tijdens het Paas-, Pinkster- en Adventsproject hebben alle groepen wekelijks kindernevendienst. Het materiaal voor de diensten komt uit: Vertel Het Maar en/of Kind op Zondag. Daarnaast levert de kindernevendienst een bijdrage aan de startzondag en de scholendienst in samenwerking met de plaatselijke christelijke basisscholen.

Basiscatechese

Het doel is om het geloof over te dragen en de betrokkenheid bij de gemeente te vergroten. Catechese wordt gegeven aan kinderen uit groep 7 en 8 van de basisschool. Zij worden wegwijs gemaakt in alles wat te maken heeft met 'kerk' zijn. Ook wordt er uitleg gegeven over de kerkgeschiedenis.

Rock Solid Friends

Het doel is om jongeren van 12-16 jaar het evangelie op een leuke, dynamisch en eigentijdse manier te brengen. Rock Solid Friends wordt om de week gegeven. Rock Solid Friends houdt tieners betrokken bij het christelijke geloof en de kerk en helpt tieners te laten ontdekken dat het geloof en de kerk nog steeds belangrijk is. Rock Solid Friends biedt daarnaast een plek voor ontmoeting en ontspanning na een drukke schoolweek. Ook jongeren die niet kerkelijk verbonden zijn, zijn van harte welkom.

Het materiaal is afkomstig van Youth for Christ, Rock Solid-werkmap.

Tienerkerk

De doelstelling is om een eigentijdse dienst te houden voor tieners van 12 tot 16 jaar. De Tienerkerk is er voor alle tieners die de ochtenddienst bezoeken. De dienst is om de 14 dagen waarbij rekening wordt gehouden met bijzondere diensten.

Er wordt met elkaar gezocht hoe het geloof vorm te geven in het dagelijks leven. Dit doen we door het lezen uit de Bijbel, te bidden, film te kijken of een lied te luisteren en met elkaar in gesprek te gaan over actuele onderwerpen.

Tienerkamp

Het doel hiervan is om met kerkelijke en niet kerkelijk jongeren van 12-16 jaar een weekend op kamp te gaan. Het programma bestaat uit een mix van sport, spel en geloofsactiviteiten waarbij aandacht is voor samenzijn en relatieopbouw.

Jeugddienstcommissie

De jeugddienstcommissie heeft als doel jongeren te betrekken bij het evangelie. Zij organiseert jaarlijks zes toegankelijke jeugddiensten, waarin aandacht is voor thema's die jongeren binnen en buiten onze gemeente aanspreken.

Youth Alpha

Het doel is om jongeren tussen 16 en 25 jaar kennis te laten maken met het geloof. Een keer per jaar start een Youth Alpha groep. Alle jongeren, binnen- of buitenkerkelijk, zijn hierbij welkom. Er worden onderwerpen besproken als 'Is er meer?', 'Wie is Jezus?' en 'Bidden: waarom en hoe?' De avonden starten om 19.00 uur met een maaltijd.

Tentdagen en Summer Teenevent

Het doel is om alle kinderen van 4-12 en van 12-16 jaar op een toegankelijke manier te laten kennis maken met het geloof. In en om de tent, die midden in de woonwijk staat, wordt met de kinderen gezongen, gebeden, geknutseld en gespeeld. Daarnaast wordt dagelijks een Bijbelverhaal verteld. Het Summer Teenevent organiseert drie avonden van ontmoeting en uitdagende activiteiten. Het doel hiervan is om kerkelijke en niet kerkelijke jongeren samen te brengen en kennis te laten maken met het geloof. Na deze dagen wordt elke jongere uitgenodigd voor de kerkelijke clubs.

5.3. Pastoraal beleid

Pastorale bezoeken en wijkavonden

Wij vinden het belangrijk dat gemeenteleden thuis worden bezocht. De pastorale ouderling zet zich in voor de persoonlijke pastorale contacten met de leden uit zijn wijk. Hierbij wordt de ouderling ondersteunt door het wijkteam. Enkele keren per jaar is er een wijkteamoverleg om het één en ander af te stemmen. Verder onderhoudt de pastorale ouderling contact met het team en met de predikant over het bezoekwerk. De predikant doet crisispastoraat en gewoon bezoekwerk. Het staat een wijkteam vrij om naast het reguliere bezoekwerk ook een wijkavond te organiseren.

Vorming & Toerusting

Doel: Het vormen en toerusten van gemeenteleden ter verdieping van de geloofsbeleving en het bevorderen van het gemeente zijn door ontmoeting.

Opdracht:

- het verzorgen van een gevarieerd aanbod aan vormings- en toerustingsactiviteiten voor gemeenteleden, rekening houdend met de pluriformiteit binnen de gemeente;
- jaarlijks probeert de commissie het Jaarthema van de PKN te verwerken in het aanbod;
- de toerusting van de gemeente gebeurt in samenwerking met de predikant of een deskundige van buiten;
- de activiteiten hebben een open karakter, zijn toegankelijk voor gemeenteleden en voor mensen van buiten de gemeente;
- het aanbod van het programma bestaat o.a. uit filmavonden, boekbesprekingen, uitstapjes naar kerken of musea, kloosterbezoek, meditatieve wandelingen;

Gemeente Groei Groepen

De Gemeente Groei Groepen (GGG) vormen een belangrijk onderdeel van onze gemeenteopbouw. De doelstelling van de gemeente groei groepen is het groeien in:

- **Geloof:** ontdekken wat er in de Bijbel staat en wie God voor ons persoonlijk is;
- **Gemeenschap:** in een groep delen we wat ons bezig houdt, leren we van elkaar en versterken we de onderlinge band;
- **Getuigenis:** we zoeken met elkaar hoe onze geestelijke groei gestalte kan krijgen.

Doelgroep: alle mensen die op zoek zijn naar de betekenis van de Bijbel in hun dagelijks leven, dat met anderen willen delen en onderling verbonden willen zijn.

Methode: ieder jaar wordt er nieuw gespreksmateriaal aangeboden door het Evangelisch Werkverband. Dit materiaal bestaat uit deelnemersboekjes en boekjes met een handleiding voor de leiding.

Leiding: de leiding bestaat uit twee toegewijde gemeenteleden per groep. De predikant verzorgt de toerusting van deze groeigroepeliders.

Ziekenzalving

Ziekenzalving zien we als een Bijbelse opdracht. Deze pastorale handeling kan aangevraagd worden bij de predikant en/of de wijkouderling.

5.4 . Diaconaal en Missionair beleid

Diaconie

De Diakenen staan voor het omzien naar elkaar, zowel binnen als buiten de kerkelijke gemeente. Zij organiseren hulp daar waar nodig is en zorgen voor een goede gang van zaken bij de viering van het Heilig Avondmaal.

Organisatie

De Diaconie bestaat uit zes personen waaronder een voorzitter, penningmeester en een secretaris. De voorzitter maakt deel uit van het Moderamen. De overige taken zijn over de andere diakenen verdeeld. De diakenen vergaderen 10 keer per jaar.

Algemene taken

- Verlenen van hulp en diensten aan de gemeente door bijvoorbeeld het bijstaan van de ouderling in het wijkteam.
- Verzorgen van de diaconale gaven.
- Het geven van stille hulp en het uitvoeren van een sociale taak bij armoede in eigen omgeving.
- Inzamelen en verdelen van zendingsgelden. (zie paragraaf zending).
- Jaarlijks opstellen van het collecterooster. In de maand september wordt in samenwerking met de penningmeester het collecterooster opgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad conform de kerkorde.

Bijzondere diaconale taken

De diakenen zijn in het bijzonder geroepen tot:

- de dienst aan Tafel van de Heer en het inzamelen van de liefdegaven;
- de dienst van barmhartigheid en gerechtigheid in de gemeente en de wereld;
- de toerusting van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- het mede zorgdragen voor geestelijke, praktische en financiële ondersteuning.

Diaconale ondersteuning

In nauw overleg met de kerkenraad worden richtlijnen vastgesteld om te voorkomen dat steun persoonsafhankelijk wordt of op willekeur wordt gebaseerd.

Randvoorwaarden diaconale ondersteuning

Als diaconie hanteren wij de volgende uitgangspunten om te komen tot een verantwoorde inzet van onze middelen:

- de activiteiten moeten een diaconale doelstelling hebben;
- de activiteiten zijn afhankelijk van diaconale middelen en inzet van vrijwilligers.

Bevoegdheden

Behoudens de bepalingen van Ordinantie 11 van de PKN is het College van diakenen zelfstandig bevoegd tot het aangaan van verbintenissen tot een totaalbedrag van € 5.000,- en/of overeenkomsten met een looptijd tot zes maanden. Voor alle verbintenissen die genoemd bedrag of looptijd overschrijden vraagt het College van Diakenen vooraf goedkeuring aan de Kerkenraad.

Stichting Budget Ondersteuning Lopikerwaard.

Het doel van Stichting BOL is om mensen met financiële problemen in de Lopikerwaard weer financieel zelfredzaam te maken. De hulp wordt uitgevoerd door opgeleide vrijwilligers uit diverse kerkelijke gemeenten binnen de gemeente Lopik, die hulpvragers begeleiden met financiële problemen. Stichting BOL biedt deze hulp aan zonder aanzien des persoons, zonder belangen en zonder winstoogmerk. De Stichting BOL werkt nauw samen met de gemeente Lopik. Zij zijn en blijven eindverantwoordelijk voor armoede- en schuldhulpverlening. Daarnaast wordt er

samengewerkt met andere sociale maatschappelijke partners in de gemeente Lopik, omdat mensen met financiële problemen vaak te maken hebben met multi-problematiek.

Zending

Als missionaire gemeente vinden we zending heel belangrijk. Door de diaconie worden gelden ingezameld die bestemd zijn voor het zendingswerk. Hierbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de acties van Kerk in Actie. In oktober worden doelen gezocht voor het zendingsgeld wat niet voor een Kerk in Actie doel bestemd is. Hierbij wordt gekeken naar projecten en instanties in het binnen en buitenland met een duidelijk zendingsdoel en een ANBI-status.

Taken

1. Het mede zorg dragen voor een goede geestelijke, maar ook praktische ondersteuning.
2. Het inzamelen van de jaarlijkse vrijwillige bijdrage.
3. Het houden van collectes in de kerk ten behoeve van zendingsprojecten.
4. Het maken van een zendingsbrief voor de jaarlijkse vrijwillige bijdrage.

Evangelisatie

De opgestane Heer zegt dat zijn volgelingen getuigen zullen tot aan de uiteinden van de aarde (Handelingen 1: 8).

In de kracht van de Heilige Geest willen we als gemeente missionair zijn in spreken en in handelen.

Doelstelling en samenstelling evangelisatiecommissie

De doelstelling van deze commissie is om mensen uit de nabije omgeving die niet of nauwelijks bekend zijn met het evangelie te bereiken. Hiertoe organiseert de evangelisatiecommissie enkele speciale diensten per jaar. De evangelisatiecommissie wordt gevormd door zes personen en één afgevaardigde van de kerkenraad

Samenwerking Missionair Team Lopik en Tentdagen

Lopik kent een Missionair Team, dat interkerkelijk is. Zij organiseert bijzondere diensten en activiteiten om mensen te bereiken met het evangelie. De tentdagen zijn hiervan een onderdeel. Onze kerk wil graag meedenken en meedoen met deze interkerkelijke initiatieven.

Activiteiten

- Organiseren van een evangelisatiedienst in het voorjaar en het najaar.
- Het jaarlijks organiseren van de kerstnachtdienst.
- Ondersteuning bieden aan het Missionair Team Lopik bij het organiseren van activiteiten, waar onder b.v. de Openluchtdienst op Salmsteke.
- Verspreiding van de Elisabethbode.
- Verspreiding foldermateriaal m.b.t. een bepaald thema met kerst en/of Pasen.
- Tweejaarlijks organiseren van een Dorcas-actie.

5.5 Financieel en facilitair beleid

Doelstelling

De gemeente maximaal faciliteren en zorgdragen voor een verantwoord beheer van financiële en materiële zaken.

Subdoelen

- Opstellen van het financiële en facilitaire beleidsplan, begroting en jaarrekening.
- Zorg dragen voor de geldwerving.
- Zorg dragen voor beschikbaarheid van ruimten voor erediensten en andere activiteiten.
- Het beheren van de goederen van de gemeente.
- Zorg dragen voor personeelsbeleid en personeelsaangelegenheden.
- Zorg dragen voor de ledenadministratie en ledenregisters.
- Zorg dragen voor de communicatie binnen de gemeente middels het actueel houden van de website en het maken en verspreiden van de Informatiegids, Pastopraat en wekelijkse nieuwsbrief
- Beheren van de archieven van de gemeente.
- Zorg dragen voor verhuur van ruimten aan derden
- Handelen conform ordinantie 11 van de PKN.
- Zorg dragen voor de kerktelefoon(via internet) en opname van diensten op USB stick.

Organisatie

Het CvK bestaat uit vijf leden: drie ouderling-kerkrentmeesters en twee kerkrentmeesters. De twee kerkrentmeesters vervullen de functie van penningmeester en secretaris en worden benoemd conform de kerkorde.

De volgende personen/commissies vallen onder verantwoordelijkheid van het CvK:

- predikant (arbeidsvoorwaardelijk CvK, functioneel Kerkenraad);
- penningmeester, boekhouder, ledenadministrateur, website-beheerder en coördinator kerkbalans; (penningmeester en administrateur vormen het Kerkelijk bureau).
- koster en beheerder;
- organisten;
- onderhoudscommissie (gebouwen en terreinen);
- activiteitencommissie;
- beamerteam.

Het CvK vergadert in principe eens per maand. Personen en commissies die onder het CvK vallen, bezoeken periodiek of op verzoek de CvK vergadering voor overleg. Besluiten worden alleen door het CvK genomen.

Bevoegdheden

Behoudens de bepalingen van Ordinantie 11 van de PKN is het CvK zelfstandig bevoegd tot het aangaan van verbintenissen tot een totaalbedrag van € 5.000,- en/of overeenkomsten met een looptijd tot zes maanden. Voor alle verbintenissen die genoemd bedrag of looptijd overschrijden vraagt het CvK vooraf goedkeuring aan de Kerkenraad.

Samenwerking

Het CvK werkt samen met de ons omringende kerken om op facilitair gebied voordelen te behalen en om van elkaar te leren. Eén keer per jaar is er een breed CvK overleg.

Financieel beleid

Het CvK zorgt voor voldoende financiële middelen om haar doelstelling te kunnen realiseren. Het CvK stimuleert het schenken aan de kerk middels de Actie Kerkbalans. Personen die niet financieel bijdragen aan de gemeente, blijven altijd van harte welkom.

Het CvK is verantwoordelijk voor de inkomsten en uitgaven van de activiteitencommissie en heeft inspraak in de besteding van de opbrengsten van de jaarlijkse rommelmarkt. Sponsoring door bedrijven is alleen toegestaan bij projectmatige (jeugd)activiteiten. Hieruit voortvloeiende promotie of reclame dient vooraf goedgekeurd te worden door het CvK.

Administratie

De financiële administratie moet voldoen aan de voorwaarden van PKN. Conform de Kerkorde wordt er jaarlijks een begroting opgesteld en voor 15 december ter goedkeuring aangeboden aan het Regionaal College voor de Behandeling van Beheerszaken (RCBB). Voor 1 mei wordt er een rapportage over het voorgaande jaar opgesteld en voorgelegd aan de kerkenraad. Voor 15 juni wordt het jaarverslag, voorzien van de rapportage van de gehouden controle, ter beschikking gesteld aan het RCBB. De penningmeester coördineert dat benodigde financiële informatie van de diverse commissies tijdig en gestructureerd beschikbaar is. De kascommissie controleert de financiën en de wijze van administreren. De kascommissie wordt jaarlijks in januari door de kerkenraad benoemd.

Beheerder en kosters

De beheerder draagt zorg voor een goed gebruik van de zalen en een goed functionerende keuken. Beheerder zorgt er met haar vrijwilligers voor dat de kerkzaal en alle andere binnenruimtes en -vertrekken schoon zijn. Koster en beheerder zien er op toe dat het huishoudelijk reglement wordt nageleefd.

De koster fungeert als gastheer tijdens de eredienst en zorgt ervoor dat alle praktische zaken rondom de eredienst geregeld zijn.

Verhuur gebouwen

De verhuur van de zalen loopt via de beheerder. De beheerder is bevoegd om eenmalige verhuur aan te gaan. Verhuur voor langere termijn wordt afgestemd met het CvK. De verhuur van de pastorie loopt via de voorzitter van het CvK.

Onderhoud gebouwen, inrichting en terrein

Werkzaamheden worden zoveel mogelijk in eigen beheer en met vrijwilligers uitgevoerd. Het onderhoud wordt uitgevoerd volgens een meerjarenonderhoudsplan (MOP).

Vastlegging en informatievoorziening

Het integraal bijhouden van onze ledenadministratie in Leden Registratie PKN (LRP) gebeurt door de ledenadministrateur. De sleutels en inlogcodes voor LRP worden beheerd door de ledenadministrateur.

Om het jaar wordt er een Informatiegids uitgegeven met algemene informatie over onze gemeente, haar commissies en een ledenlijst. De diverse commissies zijn zelf verantwoordelijk voor het aanleveren van actuele informatie. Actuele informatievoorziening vindt ook plaats via de website van de kerk.

Duurzaamheid

Het CvK voert een maatschappelijk verantwoord duurzaamheidsbeleid. Leveranciers waarvan de levensovertuiging en het duurzaamheidsbeleid aansluit bij onze gemeente genieten de voorkeur. Het CvK stimuleert jongeren om zijn/haar maatschappelijke stage binnen onze gemeente te vervullen.

6. Toekomst Brugkerk

Rond het geloof en de geloofsoverdracht

Wij hechten veel waarde aan persoonlijk contact en bieden pastoraat in vorm van gesprekken met de predikant, huisbezoeken en wijkavonden. Daarnaast willen we onze leden actief betrokken houden bij onze kerk door het organiseren van eigentijdse diensten, doelgroep bijeenkomsten, Bijbeluitleg enzovoorts. Het is belangrijk dat er ruimte is voor diverse vormen van geloofsbeleving, passend binnen het beleid van onze kerk.

Zo kunnen we als gemeente verder bouwen aan:

- vorming en toerusting: door het organiseren van toerustingsavonden voor leden en andere belangstellenden;
- groeien in gebed en te leven vanuit de Bijbel als bron van ons geloof;
- aandacht voor diegenen die er in het geloof alleen voorstaan;
- gemeente groei groepen;
- Bijbelstudie en toerusting;
- doelgroep gesprekken w.o. ouders met jonge kinderen, rouwverwerking, gebedsgroep etc.;
- gebruik van sociale media.

Voor de jeugd kunnen we verder bouwen aan:

- het ontwikkelen/opzetten van jeugdpastoraat
- het organiseren van de jaarlijkse Sirkelslag kids
- het zoeken naar verbinding met het jeugdwerk van de andere kerken binnen de gemeente Lopik;
- het aanbieden van jeugdwerk voor elke leeftijd tussen 0 en 20 jaar;
- het onderzoeken van mogelijkheden voor geloofsopbouw in een digitale omgeving;
- het vergroten van de betrokkenheid van ouders bij het jeugdwerk;
- de toerusting van de jeugdwerkers door de predikant.

Rond de geloofsgemeenschap

De kernvraag hierbij is hoe we als gemeente missionair willen zijn, herkenbaar voor elkaar, maar ook voor anderen. We willen dit doen door:

- het verder bouwen aan een open en gastvrije kerk, het borgen en versterken van de betrokkenheid en inzet onze leden;
- een open en herkenbare gastvrije gemeente te zijn voor iedereen;
- het gesprek aangaan binnen de gemeente over het zegenen van andere levensverbintenissen van twee personen als een verbond van liefde en trouw voor Gods aangezicht;
- aandacht voor de verschillende doelgroepen waar onder ook de ouderen;
- ons naar buiten toe te presenteren met activiteiten, tentdagen, Alpha-groepen etc.;
- de samenwerking te zoeken met andere kerken/geloofsgemeenschappen;
- door het organiseren van bijzondere diensten w.o. scholendiensten, jeugddiensten, evangelisatiediensten, leerdiensten, zangdiensten, gastendiensten, tentdiensten, open luchtdiensten, Thomas Celebrations.

Rond onze diaconale en maatschappelijke aanwezigheid

Onze kerk is een diaconale gemeenschap. Niet alleen voor ons zelf, maar ook voor allen die op ons pad komen. Waar de overheid een terugtrekkende beweging maakt, wordt er een groter beroep gedaan op participatie in de samenleving en komt de waarde van maatschappelijke betrokkenheid weer meer in beeld. We doen dit door:

- pastorale aandacht in de vorm van huisbezoeken/wijkavonden;
- samenwerking te zoeken met Stichting BOL/Stichting Puls, vluchtelingenwerk, de Schuilplaats, en waar mogelijk andere maatschappelijke instanties;
- pastorale- en diaconale hulp te bieden waar onder stille hulp;
- vorming en toerustingsactiviteiten te organiseren;
- organisatie van rommelmarkt en braderie;
- participatie in inloophuis de Schuilplaats, weggeefwinkel, voedselbank, Roemenië hulp;
- samenwerking met onze zuster gemeente in Kelementelke.

Rond de Oecumene

Onze agenda voor de toekomst moet ook een oecumenische agenda zijn. We willen de ontmoeting en het geloofsgesprek met de andere plaatselijke kerken en migrantengemeenschappen binnen onze gemeente blijven zoeken en daar nog meer op inzetten. We denken hierbij o.a. aan contacten met de Moslimgemeenschap in Lopik. Een gemeenschappelijke agenda kan leiden tot verdergaande samenwerking en eenheid.

Samenwerking met buurkerken en andere gemeenten

Het organiseren van samenwerking bij open activiteiten binnen de kernen. Voorbeeld de jaarlijkse tentdagen voor de jeugd, de openluchtdienst, kerstliederen zingen in het dorp, gezamenlijke activiteiten met Missionair Team Lopik (MTL), etc. Maar ook de jaarlijkse gezamenlijke kerkradenontmoeting, het organiseren van gezamenlijke kerkdiensten zoals eenheid van kerken, evangelisatiediensten behoren hierbij. Zo mogelijk kan op het juiste moment op beleidsmatig niveau binnen en buiten de gemeente samengewerkt worden met het oog op het vitaal houden van de gemeenten dan wel het instandhouden van predikanten arbeidsplaatsen van voldoende omvang.

Contact met scholen

Bevorderen van de samenwerking tussen kerk en school. Zo mogelijk aanbieden van Godsdienstonderwijs, gezamenlijke projecten, startzondag, etc.

7. Bruggenbouwers

In de samenleving en in onze Brugkerk is het belangrijk dat er bruggenbouwers zijn. Er zijn traditiegetrouwe mensen en mensen die niet van traditie willen horen, mensen die behoudend zijn en mensen die vooruitstrevend zijn. Er zijn jongeren en ouderen, actieven en passieven. Velen die uit elkaar gegroeid zijn, zouden weer samen willen komen, maar vinden de weg tot elkaar soms niet.

Ook in onze kerk vallen deuren wel eens dicht en worden muren opgetrokken. Dan zijn er bruggen nodig, die het gescheidene weer verbinden, de kloof overbruggen. Bruggen die kerk en samenleving met elkaar verbinden. Daarvoor zijn Bruggenbouwers nodig, mensen die kijken en bouwen over onze eigen kerkmuren heen en het mogelijk maken als gemeente dienstbaar en missionair te zijn.

We willen als gemeente van de Brugkerk open en gastvrij de echte ontmoeting aangaan met onze medemens in en buiten onze kerk want:

***Ontmoeten is kijken en zien,
luisteren en horen,
verbazen en verwonderen***

***Echt zien en echt horen,
horen wat de ander zegt
in plaats van wat je zou willen horen***

***Ontmoeten is een avontuur,
open staan voor de ander,
open staan voor je omgeving***

***Ontmoeten is jezelf tegenkomen
In de ogen van een ander,
die een spiegel zijn voor jezelf***

***Ontmoeten is de ander
het beste van jezelf laten zien
en het beste in de ander willen ontdekken***

***Ontmoeten is de ruimte krijgen
en de ander de ruimte geven
zodat je allebei de wereld en God kunt ontdekken.***

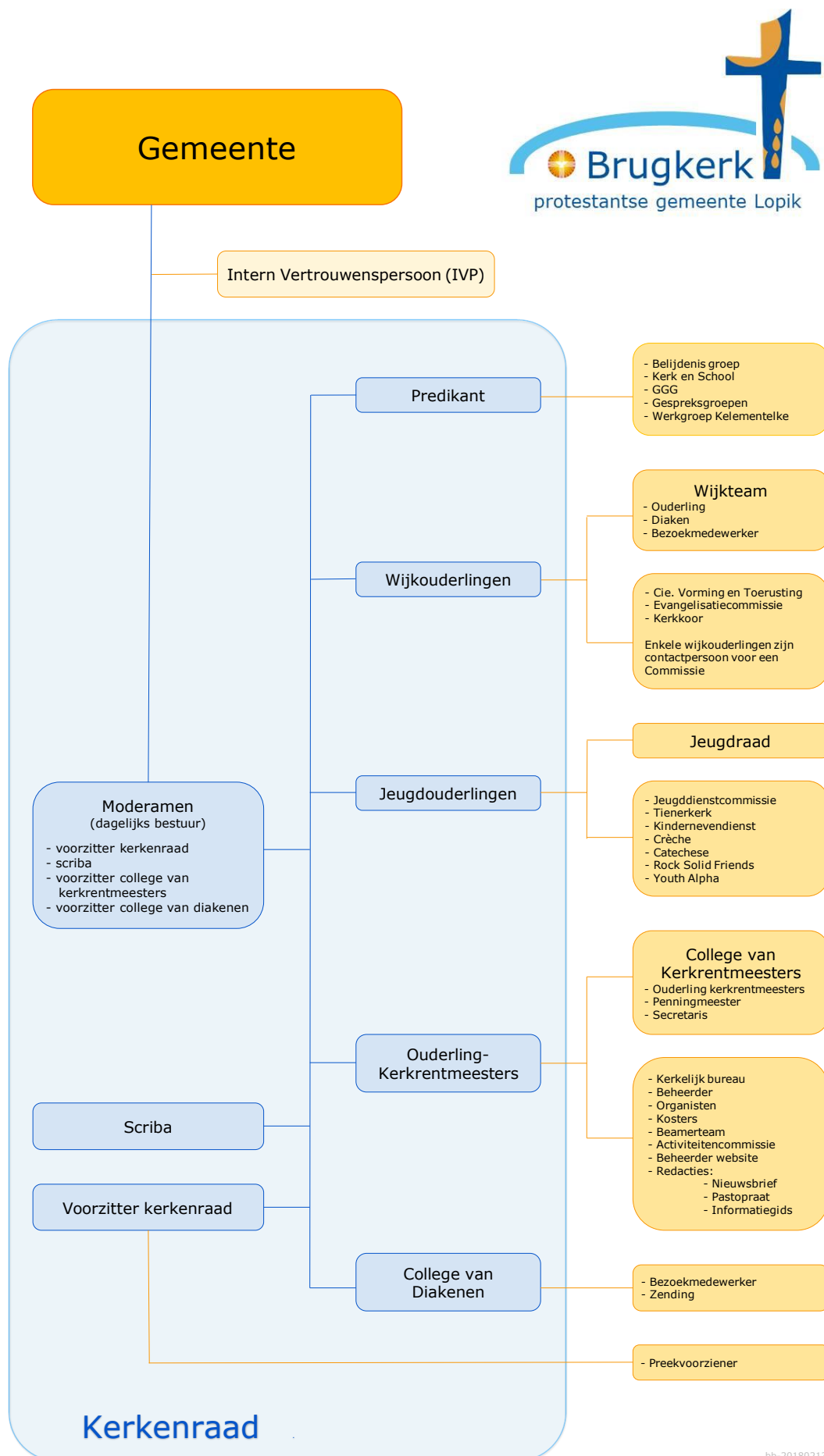
Laten we daarom als gemeente van onze Brugkerk er werkelijk zijn voor elkaar en dienstbaar zijn aan iedereen die op onze weg komt.

Zo kunnen we, met vallen en opstaan, trouw blijven aan het onderricht van de apostelen, een gemeenschap vormen, het brood met elkaar breken en ons wijden aan de gebeden.

De werkgroep beleidsplan Brugkerk wenst u Gods onmisbare zegen toe.

Wouter Schraven, Hans Verhoeven, Jack Bootsma, Dita Frericks, Tjeerd Dijkstra en Jan Spier.

8. Organogram



bb-20180213

Het beleidsplan Brugkerk protestantse gemeente Lopik 2018-2022 is besproken in de kerkenraadsvergadering van 12 februari 2018 en heeft de volledige instemming van de kerkenraad.

Het beleidsplan is vastgesteld in de algemene ledenvergadering van woensdag 18 april 2018.

Datum: 18 april 2018

Datum: 18 april 2018

Jan Spier voorzitter kerkenraad

Ingeborg Aantjes-Buerman scriba